

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии между
Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа –
Югры, Ханты-Мансийским региональным отделением
Российского союза промышленников и предпринимателей
и
Государственной инспекцией труда
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

г. Ханты-Мансийск

«30» мая 2018 г.

Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ханты-Мансийское региональное отделение Российского союза промышленников и предпринимателей, в лице Председателя Объединения, руководителя Ханты-Мансийского регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей Кобанова Александра Ивановича, действующего на основании Устава с одной стороны, и **Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре**, в лице руководителя Новичкова Максима Владимировича, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, утвержденного Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31 марта 2017 г. № 172, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны»,

- в целях реализации государственной политики в области социально-трудовых отношений, способствующей развитию промышленности и предпринимательства;
- преследуя цели создания правовых и социальных гарантий работодателей и работников, трудовых коллективов, необходимых предприятиям для осуществления хозяйственной деятельности в условиях рыночной экономики;
- признавая необходимость защиты прав и законных интересов всех участников трудового процесса,

заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Статья 1

Стороны будут осуществлять взаимодействие по следующим направлениям:

- распространение знаний о трудовом законодательстве Российской Федерации среди предприятий и организаций (работодателей) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, включая малый и средний бизнес;
- взаимный обмен информацией по вопросам соблюдения работодателями и работниками трудового законодательства, отраслевых соглашений и коллективных договоров;
- организация взаимодействия между Объединением работодателей Югры и Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе

– Югре в целях создания благоприятных экономических, правовых условий ведения бизнеса;

- организация рабочих групп, круглых столов, совещаний, направленных на разъяснение по вопросам применения трудового законодательства, легализации трудовых отношений, разъяснение норм охраны труда в соответствии с изменениями в законодательстве;

- содействие развитию системы профессионального образования и подготовки кадров в сфере охраны труда в организациях автономного округа;

- внедрение в деятельность предприятий и организаций (работодателей) принципов гарантированного соблюдения трудовых прав работников.

Статья 2

В целях реализации настоящего Соглашения Стороны договорились:

- формировать план совместных мероприятий, проводимых в соответствии с настоящим Соглашением, в целях соблюдения принципов социального партнерства работодателями на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

- приглашать представителей другой Стороны для участия в заседаниях комитетов, комиссий и рабочих групп, создаваемой каждой из Сторон, по вопросам, касающимся сфер совместных интересов;

- инициировать и совместно проводить публичные мероприятия, обсуждения, слушания для выработки общих позиций по вопросам соблюдения трудового законодательства на территории автономного округа;

- создавать совместные рабочие группы для обсуждения и доработки проектов нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность малого, среднего и крупного предпринимательства на территории автономного округа;

- проводить двухсторонние консультации по актуальным вопросам совершенствования нормативно-правовой базы в сфере трудовых отношений.

Статья 3

В рамках настоящего Соглашения Стороны могут подписывать отдельные соглашения и протоколы по вопросам, которые не урегулированы настоящим Соглашением.

Статья 4

По мере необходимости, в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения по взаимному письменному соглашению Сторон.

Статья 5

Настоящее Соглашение не налагает на подписавшие его Стороны финансовых обязательств.

Статья 6

Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу со дня его подписания. Каждая из Сторон может выйти из настоящего Соглашения, предварительно письменно уведомив об этом другую Сторону не менее чем за три месяца до предполагаемого выхода.

Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному для каждой Стороны.

Статья 7

Юридические адреса, реквизиты и подписи Сторон:

**Государственная инспекция труда
в Ханты-Мансийском автономном
округе – Югре**

628012, Тюменская область, Ханты-
Мансийский автономный округ –
Югра, г. Ханты-Мансийск,
ул. Чехова, д. 62 а
тел.8(3467) 32-62-02,
факс 8(3467)32-71-81
e-mail: git86@rostrud.ru
сайт: www.git86.rostrud.ru

**Объединение работодателей
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры,
Ханты-Мансийское региональное
отделение Российского союза
промышленников и
предпринимателей**

628011, Тюменская область, Ханты-
Мансийский автономный округ –
Югра, г. Ханты-Мансийск,
ул. Комсомольская, д. 61
тел./факс: (3467) 371-600
e-mail: rabotahmao@yandex.ru
сайт: www.ugra.rspp.ru

**Руководитель
Государственной инспекции труда
в ХМАО-Югре**





М.В. Новичков

**Председатель
Объединения работодателей
ХМАО-Югры, Руководитель
Ханты-Мансийского РО РСПП**





А.И. Кобанов