



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ул. Мясницкая, д. 40, стр. 16, Москва, 101000
Тел.: 8-800-707-88-41 Факс: (495) 698-22-62

24.04.2019 № ТЗ/1841-03-5

На № _____ от _____

Вице-президенту Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей нефтяной и газовой
промышленности

А.И. Кобанову

Ленинский проспект, д. 42, к. 2, оф.
25-11 г. Москва, 119119

Уважаемый Александр Иванович!

По результатам рассмотрения Вашего обращения по вопросу предоставления еженедельного непрерывного отдыха при выполнении работы вахтовым методом и проведенного совещания по этому вопросу сообщаем следующее.

Согласно ст. 111 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

Как предусмотрено ст. 110 ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

В соответствии со ст. 297 ТК РФ вахтовый метод – особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания.

Вахтовый метод применяется при значительном удалении места работы от места постоянного проживания работников или места нахождения работодателя в целях сокращения сроков строительства, ремонта или реконструкции объектов производственного, социального и иного назначения в необжитых, отдаленных районах или районах с особыми природными условиями, а также в целях осуществления иной производственной деятельности.

Работники, привлекаемые к работам вахтовым методом, в период нахождения на объекте производства работ проживают в специально создаваемых работодателем вахтовых поселках, представляющих собой комплекс зданий и сооружений, предназначенных для обеспечения жизнедеятельности указанных работников во время выполнения ими работ и междусменного отдыха, либо в приспособленных для этих целей и оплачиваемых за счет работодателя общежитиях, иных жилых помещениях.

Как указано в ст. 300 ТК РФ при вахтовом методе работы устанавливается суммированный учет рабочего времени за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за один год.

Учетный период охватывает все рабочее время, время в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно, а также время отдыха, приходящееся на данный календарный отрезок времени.

По нашему мнению, в том числе с учетом положения ст. 106, 297, 300 ТК РФ, при работе вахтовым методом все дни еженедельного непрерывного отдыха могут приходиться на время междувахтового отдыха в пределах учетного периода.

Вместе с тем, следует учесть, что судебная практика по данному вопросу неоднозначна и противоречива.

Согласно ч. 3 ст. 301 ТК РФ каждый день отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте (день междувахтового отдыха) оплачивается в размере дневной тарифной ставки, дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы), если более высокая оплата не установлена коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Оценка правомерности действиям (бездействию) работодателя может быть дана лишь в рамках осуществления Федеральной службой по труду и занятости государственной функции.

Начальник Управления
государственного надзора в сфере труда



Е.Н. Иванов