



Отраслевое социальное партнерство – преимущества от взаимодействия

Москва, 2019 год



**Часовников
Владимирович**

Дмитрий

Менеджер Департамента кадров

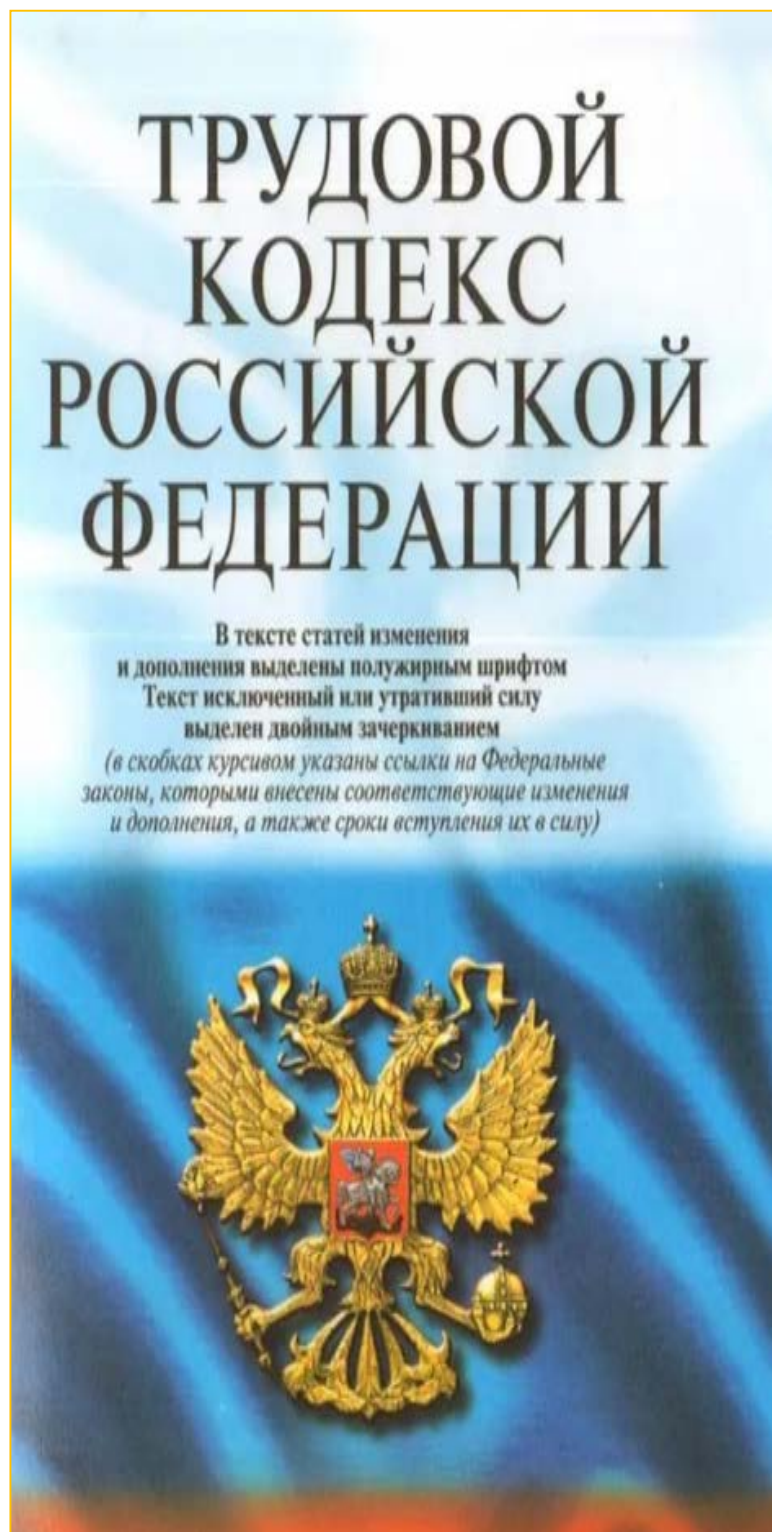
ПАО «НК «Роснефть»

d_chasovnikov@rosneft.ru

8 (499) 517-82-55



- Стороны отраслевого социального партнерства
- Вопросы решаемые на отраслевом уровне
- Отраслевое соглашение
- Общероссийское объединение работодателей отраслевое объединение



12 января 1996 года

N 10-ФЗ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СОЮЗАХ, ИХ ПРАВАХ
И ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Принят

Государственной Думой
8 декабря 1995 года

27 ноября 2002 года

N 156-ФЗ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**ОБ ОБЪЕДИНЕНИЯХ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

Принят

Государственной Думой
30 октября 2002 года



Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Основные принципы Отраслевого социального партнерства



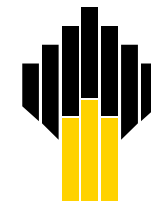
- Равноправие, уважение и учет интересов сторон;
- Заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- Соблюдение трудового законодательства и содействие государства
- Полномочность представителей сторон;
- Свобода выбора и добровольность принятия сторонами на себя обязательств при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- Реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- Контроль за выполнением принятых соглашений;
- Ответственность сторон.

Вопросы решаемые на отраслевом уровне



- Ведение коллективных переговоров по вопросам социально-трудовых отношений;
- Подготовка проекта Отраслевого соглашения, изменений в него и осуществление контроля выполнения Отраслевого соглашения;
- Урегулирование возникающих разногласий при реализации положений Отраслевого соглашения;
- Рассмотрение мотивированных предложений о временном приостановлении действия отдельных положений Отраслевого соглашения;
- Разъяснение, при необходимости, положений Отраслевого соглашения и подготовка комментариев к нему;
- Участие в разработке и (или) обсуждении проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда.

Социальное партнерство на отраслевом уровне



Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений является постоянно действующим органом на федеральном уровне социального партнерства в нефтяной и газовой отраслях.

Сторонами Комиссии являются Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности в лице своих представителей.

Комиссия формируется на основе соблюдения принципов добровольности, равноправия и паритетности, а также полномочности представителей и взаимной ответственности Сторон.

Персональный состав представителей Сторон утверждается решениями руководящих органов Профсоюза и Объединения работодателей.

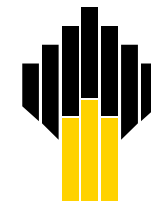


Возможности

- ▶ Полноценное использование трудового кодекса РФ (учетный период, ВУТ и т.п.);
- ▶ Включение затрат на реализацию льгот в тарифы, регулируемые государством;
- ▶ Возможность конкретизации в Отраслевом соглашении не в полной мере урегулированных норм ТК РФ ;
- ▶ Возможность заявить об организации, как о социально-ответственном работодателе;
- ▶ Дополнительный маркер устойчивого развития организации.

Угрозы

- ▶ Принятые на себя обязательства необходимо исполнять;
- ▶ Необходимость заключения коллективного договора/формирования ЛНД с учетом норм соглашения.



Полноправная сторона соглашения

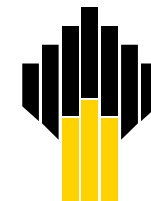


- Организации – члены Объединения работодателей;
- Организации заключившие соглашение с Объединением работодателей и присоединившиеся к отраслевому соглашению.

Не являются стороной, но обязаны исполнять нормы соглашения



- Организации – не отказавшиеся от присоединения в порядке определенном в Статье 48 ТК РФ.



Руководство



ПРЕЗИДЕНТ – ЗАВАЛЬНЫЙ ПАВЕЛ НИКОЛАЕВИЧ

**Председатель комитета Государственной Думы по энергетике,
Депутат Государственной Думы ФС РФ.**

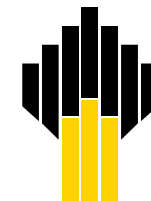


Вице-президент / Исполнительный директор

— Кобанов Александр Иванович

**Председатель Объединения работодателей Ханты-
Мансийского автономного округа – Югры, член Российской
трехсторонней комиссии.**

Основные задачи, решаемые Объединением работодателей



1. Оспаривает от своего имени любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов власти;
2. Представляет интересы работодателей при проведении переговоров и заключении генерального соглашения, отраслевого соглашения и иных соглашений;
3. Осуществляет внесение в соответствующие органы государственной власти предложений по решению вопросов регулирования социально-трудовых и смежных с ними экономических отношений, обусловленных развитием в нефтяной и газовой промышленности рыночных принципов хозяйствования;
4. Осуществляет организацию и проведение отраслевой, а также независимой экспертизы проектов законодательных и нормативных актов;
5. Проводит работу по повышению влияния и авторитета членов объединения работодателей. Выдвигает руководителей, работников и коллективы предприятий, предпринимателей отрасли на соискание почетных званий, премий, государственных наград и других видов поощрения.



Этапы реализации подходов:

1. Заключение соглашения о сотрудничестве с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности.
2. Участие в коллективных переговорах по заключению нового Отраслевого соглашения (с учетом интересов работодателей входящих в отрасль).
3. Заключение Отраслевого соглашения, отвечающего интересам компаний нефтегазовой отрасли.
4. Рассмотрение вопроса о членстве в Объединении работодателей.



- Исходя из норм статьи 48 ТК РФ, организация, которая не является стороной отраслевого социального партнерства, не присоединяется к Отраслевому соглашению, а лишь исполняет содержащиеся в нем нормы.
- Для того, чтобы стать стороной социального партнерства, не обязательно быть членом Объединения работодателей, а достаточно заключить соглашение о сотрудничестве.
- При разработке нового Отраслевого соглашения, учитываются интересы только участников отраслевого социального партнерства.
- Взаимодействую с объединением работодателей, возможно оперативно решать острые вопросы в различных органах власти.