

**Работодателям, не являющимися членами
ОООР НГП и не принимавшими участия в
коллективных переговорах по подготовке
Отраслевого соглашения**

Информационное письмо ОООР НГП от 25.12.2019 г.

О порядке присоединения к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса на 2020 – 2022 годы.

11 декабря 2019 было подписано новое Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса на 2020 – 2022 годы, которое вступает в силу с 1 января 2020 года.

В результате коллективных переговоров, проведенных с одной стороны представителями работников отрасли в лице Нефтегазстройпрофсоюза России с другой представителем работодателей отрасли – Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности принято Отраслевое соглашение, которое на три года закрепило основные социальные гарантии, а также механизмы их реализации. Существенно дополнены обязанности работников, повышена их ответственность в вопросах дисциплины труда, соблюдения правил безопасности.

В соответствии со статьей 48 ТК РФ «Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее соглашение...

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо **присоединились к соглашению после его заключения».**

Во исполнение требований законодательства работодатель присоединяется к Отраслевому соглашению, либо в установленные сроки, при согласовании с представителями работников – трудовым коллективом, профсоюзной организацией отказывается от его исполнения. В данном случае орган государственного надзора вправе пригласить работодателя для проведения консультаций в присутствии сторон социального партнерства – соответственно Нефтегазстройпрофсоюза и Отраслевого объединения работодателей.

Процедура присоединения работодателя к Отраслевому соглашению производится следующим образом:

1. При согласии исполнять положения Отраслевого соглашения работодатель в лице руководителя предприятия, организации направляет письмо в адрес Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности с объявлением о присоединении к Отраслевому соглашению и просьбой включить данную организацию в Общероссийский Реестр социально-ответственных компаний, присоединившихся к Отраслевому соглашению.

Присоединение оформляется заключением двухстороннего соглашения о взаимодействии, в котором определяются права и обязанности сторон. Обязанности Объединения – осуществлять контроль за исполнением Соглашения, представлять и защищать интересы работодателя в Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, инспекциях Министерства труда и соцзащиты, Роструда Российской Федерации, давать справки и разъяснения в судах общей юрисдикции. Обязанности Работодателя – участвовать в реализации положений Соглашения и оказывать финансовую поддержку уставной деятельности Объединения.

После подписания двухстороннего соглашения сведения об организации вносятся в Общероссийский реестр социально ответственных работодателей нефтяной и газовой промышленности.

2. Работодатели, которые приняли решение присоединиться на условиях временной приостановки действия некоторых пунктов направляют письмо в Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности о присоединении к отраслевому соглашению на основании п. 17.5. Отраслевого соглашения.

В данном случае также подписывается соглашение, определяющее права и обязанности сторон. Объединение представляет интересы работодателя при рассмотрении обращения работодателя в Отраслевую комиссию по вопросу присоединения к Отраслевому соглашению на особых условиях.

На основании заключенного соглашения и решения Отраслевой комиссии по присоединению работодателя к выполнению Отраслевого соглашения принимается решение о включении его в реестр социально-ответственных работодателей, на особых условиях.

Текст письма и проект двухстороннего соглашения прилагаются.

Организационно-правовой отдел ОООР НГП