

Вступительное слово П.Н. Завального на открытии Общего собрания членов ОООР НГП

Уважаемые коллеги!

4 года назад, 20 апреля 2017 года было проведено досрочное отчетно-выборное Общее собрание членов Общероссийского объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Началась сложная работа по восстановлению отраслевой команды работодателей, по восстановлению отраслевого социального диалога.

Приведение его в соответствие с требованиями государственной социальной политики.

Был проведен комплекс работ по приведению деятельности Объединения в соответствии с действующим законодательством. Восстановлено членство в Общероссийском объединении работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей». Общероссийское отраслевое объединение включилось в работу Совета по развитию профессиональных квалификаций в нефтяной и газовой промышленности (СПК НГП).

Улучшено взаимодействие с Российской трехсторонней комиссией (РТК). Впервые в состав рабочих групп РТК включались эксперты от работодателей - нефтегазовых компаний. Была сформирована команда отраслевых экспертов, стал происходить обмен мнениями по тому или иному вопросу законотворческой деятельности.

В целях установления правовых основ взаимоотношений с работодателями, решено идти поэтапно. Первоначально заключать двухсторонние соглашения о сотрудничестве с работодателями отрасли, которые пока не готовы вступить в члены, но заинтересованные в деятельности Объединения.

Сегодня в наших рядах предприятия и организации, ведущих нефтегазовых и нефтехимических компаний – «Роснефть», «Транснефть», «СИБУР», «Газпром нефть», Региональное объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа, наши ведущие ВУЗы во главе с РГУ им. Губкина и другие. Мы реально отвечаем всем критериям Общероссийского отраслевого объединения. Обрели вес и влияние.

В нашем Реестре работодателей нефтегазового комплекса состоит 288 компаний, предприятий и организаций, являющихся членами Объединения и работающими в соответствии с заключенными соглашениями.

У нас изменился и характер отраслевого социального диалога. Результативность совместной работы с нашим партнером – Нефтегазстройпрофсоюзом России. Она стала реально влиять на положение дел в коллективах, на социальную стабильность предприятий и организаций. Да и отношение к нам со стороны профсоюзных организаций поменялось.

Результатом стали реальные, а не формальные коллективные переговоры по формированию «Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020 – 2022 годы».

Впервые сформирован нормативно-правовой документ, удовлетворяющий в основном интересы обеих сторон социального диалога. Документ выполняемый и рабочий.

Результат – почти в полтора раза сократилось количество работодателей, отказавшихся присоединиться к Отраслевому соглашению, которое в большей степени стало отвечать их интересам.

Ряд предприятий и организаций присоединилось на условиях временной приостановки некоторых положений, что мы так же рассматриваем как положительный момент, как первый шаг к полновесному участию.

Но всё же достигнутое нами – только рубеж. Очередной, достигнутый, но все же рубеж. Что-то не удалось сделать, но останавливаться нельзя. Остановимся – всё может откатиться назад.

Итоги работы и задачи Объединения на новый период, в основном изложены в итоговом докладе. Он у Вас на руках.

Отчетное собрание призвано простимулировать наше движение вперед. Выражаю уверенность, что у нас это получится.