



## **ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЗА 2017-2021г.г.**

### **1. История вопроса создания Объединения.**

Подводя итоги работы за прошедшие 4 года, необходимо заглянуть в более ранние периоды. Созданная в 2010 году Отраслевое объединение работодателей было призвано реализовать социальную политику государства в существующих реальных условиях экономической модели.

Переход на договорные основы регулирования социально-трудовых отношений, отход от администрирования (показательным стал процесс нормативной гильотины) в значительной мере поднял значение отраслевых соглашений и коллективных договоров. Сегодня на них возлагается не только определение цены труда, но и определение правил по целым специфическим отраслевым направлениям деятельности (вахта, молодежь на Севере и т.п.).

Но главной задачей все же остается регулирование стоимости труда и всего комплекса социальных затрат работодателя.

Именно так и называлось ранее Отраслевое соглашение – Отраслевое тарифное соглашение. Но «тарифы» ушли в прошлое. Сегодня существует множество иных программ определения стоимости труда и социальных гарантий.

В 2010 году было создано Общероссийское объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности. Это был довольно поздний старт, к примеру Объединение работодателей атомной промышленности работает с 2001 года, электроэнергетики с 2003 года.

Дальнейшая практика показала, что отсутствие в учредителях основных нефтегазовых компаний, привело к определенному непониманию ими целей и задач объединения. В дальнейшем это привело к снижению роли Объединения и размывания содержания его деятельности.

При формировании содержания Отраслевого соглашения на коллективных переговорах 2010, в 2013 года отраслевой диалог больше напоминал монолог профсоюзов, т.к. сторона работодателей уже практически никого не представляла. В 2016 году переговоров как таковых не было, Отраслевое соглашение просто пролонгировали. Результат- большое количество т.н. «отказников», в том числе и среди крупных компаний.

В этих условиях уже к 2017 году Объединение работодателей практически прекратило свою деятельность как общественная организация и как юридическое лицо.

## 2. Реорганизация и восстановление деятельности ОООР НГП.

В 2017 году, руководством Российского газового общества, его Президентом – П.Н. Завальным, при поддержке новой команды Нефтегазстройпрофсоюза России было принято решение о реформировании, как сейчас принято говорить перезагрузке работы Общероссийского объединения работодателей и в целом отраслевого социального диалога.

20 апреля 2017 года было созвано досрочное отчетно-выборное Общее собрание членов Общероссийского объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, на котором проведены организационные перемены, вместо Наблюдательного Света с двумя сопредседателями, избран Совет Объединения во главе с новым Президентом – П.Н. Завальным, создан новый исполнительный орган – Исполнительная дирекция.

В соответствии с решением внеочередного собрания Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности исполнительной дирекцией был проведен комплекс работ по приведению деятельности Объединения в соответствии с действующим законодательством.

В первую очередь в Главном Управлении Министерства юстиции была проведена перерегистрация Устава с внесенными в него изменениями и дополнениями, в соответствии с требованиями Федерального закона № 335-ФЗ от 28 ноября 2015 года.

Внесены поправки в регистрационные документы в связи с изменениями в структуре органов управления Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности. В налоговых органах зарегистрированные изменения внесены в Единый государственный реестр юридических лиц. Внесены правки в символику Объединения, заменена печать. Была проведена работа по восстановлению финансово-организационной деятельности, уточнению Реестра членов Объединения из числа предприятий ранее уплативших вступительные и членские взносы в период за 2010 – 2014 г.г. Внесены требуемые изменения в регистрационных документах по месту расположения расчетного счета в банке АО «Акционерный банк «Россия». Восстановлен юридический адрес Объединения.

Улучшено взаимодействие с Российской трехсторонней комиссией (РТК). 28 мая 2017 г. на заседании РТК, Вице-президент - исполнительный директор ОООР НГП был официально включен в состав Российской трехсторонней комиссии. Впервые в состав рабочих групп РТК включались эксперты от работодателей - нефтегазовых компаний. Была сформирована команда отраслевых экспертов, стал проходить обмен мнениями по тому или иному вопросу законотворческой деятельности.

Общероссийское отраслевое объединение включилось в работу Совета по развитию профессиональных квалификаций в нефтяной и газовой промышленности (СПК НГП). В его состав также включен Вице-президент – исполнительный директор Объединения.

Установлен контакт с Общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (ООР РСПП), Министерством труда и социального обеспечения РФ, Министерством Энергетики РФ. Организована работа по взаимодействию в разрешении трудовых споров в судах общей юрисдикции. Были даны ответы на запросы Черноземельского суда Калмыкии, ООО «ЛениногорскРемСервис» г. Альметьевск, связанные с рассмотрением в судах дел по обязательствам работодателей в рамках Отраслевого соглашения по выплате компенсаций работниками за вред, причиненный в результате несчастных случаев на производстве.

Президентом Объединения было предложено в целях установления правовых основ взаимоотношений с работодателями идти поэтапно и заключать двухсторонние соглашения о сотрудничестве в области социально – трудовых отношений с работодателями отрасли, которые пока не готовы вступить в члены, но заинтересованные в деятельности ОООР НГП. В дальнейшем эта практика полностью себя оправдала. Президентом Объединения П.Н. Завальным направлены соответствующие письма руководителям 12 вертикально-интегрированным нефтегазовым компаниям – крупнейшим работодателям отрасли ПАО «Газпром», ПАО «Роснефть», ПАО «Лукойл», «Сургутнефтегаз», «Транснефть», «РуссНефть», «Татнефть», «Славнефть», «Стройтрансгаз», «НОВАТЭК», «Газпром нефть», «Буровая компания «Евразия».

8 июня 2017 года в Ханты-Мансийске Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности с участием представителей работодателей нефтегазового комплекса, осуществляющих свою деятельность на территории региона, представителей органов власти, Нефтегазстройпрофсоюза России, рассмотрели вопрос «О ходе выполнения действующего Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации и внесении в него изменений и дополнений». Организована работа по сбору и анализу информации по изучению эффективности действующего Отраслевого соглашения, выявления проблемных положений, которые стали причиной отказа присоединиться к Отраслевому Соглашению более 600 предприятий отрасли.

В августе – сентябре 2017 года, в два этапа были проведены совещания с приглашением представителей крупных вертикально-интегрированных компаний – работодателей отрасли на уровне директоров департаментов, ведущих менеджеров и начальников отделов кадровых органов и подразделений, отвечающих за социальные программы по вопросам взаимодействия. В рамках выполнения данных задач исполнительная дирекция Объединения совместно с Нефтегазстройпрофсоюзом принимала участие в проведении: в ноябре в международной конференции в г. Сургуте «Об особенностях оплаты труда в северных регионах», в октябре – в региональном совещании в Волгограде; в декабре – в Санкт-Петербурге в Арктической конференции.

Всё это позволило сформировать новую, более эффективную организационно - информационную основу нашей работы. Но именно она принесла реальные результаты.

Наиболее позитивного результата эта работа достигла с ПАО «Роснефть». Руководителем компании И.И. Сечиным было поддержано решение о заключении двухсторонних соглашений о сотрудничестве дочерних компаний ПАО «Роснефть» с Общероссийским отраслевым объединением работодателей.

### **3. Организационное развитие Объединения.**

Проводилась работа по наведению порядка в организационной структуре Объединения на заседаниях Совета Объединения кроме принятия новых членов, рассматривались вопросы об исключении работодателей из состава Объединения как по их личным просьбам, так и по причинам утраты связи и неучастия в общей работе.

Всего, в прошедший период, было проведено два общих собрания членов Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, 2 декабря 2019 года и 7 июня 2020 года (в заочном режиме).

В конце 2017 – 2018 г. заключены соглашения с дочерними обществами ПАО «НК «Роснефть», установлены принципы взаимодействия, решением руководства компании в состав руководящих органов Объединения направлен полномочный представитель – Часовников Д.В., установлена система обмена информацией. В 2018 году по аналогичной схеме налажена работа с ПАО «Газпром нефть».

В июне 2018 года было подписано соглашение о сотрудничестве с ПАО «Газпром нефть» и его полномочные представители вошли в состав руководящих органов Объединения.

В начале 2019 года было подписано соглашение о сотрудничестве с ПАО «Транснефть» - крупнейшим отраслевым работодателем. В 2019 году подписаны соглашения и в состав Объединения вошли отраслевые ВУЗы – РГУ им. Губкина, ИПК Работников и специалистов ТЭК.

Организационная работа не ограничивалась только привлечением новых членов. До 2019 года были внесены изменения в руководящие органы реально влияющие на состояние работы – Совет Объединения и Отраслевую комиссию.

Полностью изменена и усовершенствована структура реестра членов Объединения, он стал открытым, опубликованным на обновленном сайте ОООР НГП.

Существенным стимулом стало восстановление современного делопроизводства в Объединении. На все запросы, поступающие в исполнительную дирекцию, давались своевременные ответы. Переписка с работодателями постоянно анализировалась. За прошедший период были даны ответы на 9 запросов от судов общей юрисдикции, на 6 запросов граждан и организаций, юридических служб связанных с рассмотрением споров в судах.

Общим собранием 2019 года в состав Совета Объединения выведены 8 новых членов, из числа руководителей или ведущих специалистов, имеющих специальные полномочия от руководства своих компаний.

Необходимо отметить, что на заседания Совета Объединения выносились не только оперативные вопросы управления Объединением, но и рассматривались проблемы долгосрочного характера.

Всего было проведено 8 заседаний Совета Объединения.

Показательным стало заседание 23 декабря 2020 года, которое прошло в новом режиме видеоконференции, организованном исполнительной дирекцией. С основным докладом выступил Президент Объединения П.Н. Завальный отметивший, что исполнение нового Отраслевого соглашения на 2020 – 2022 годы предприятиям и организациям, работодателям отрасли приходится выполнять в сложных условиях пандемии. Но даже столь экстремальный режим работы показал, что отрасль и особенно социальная атмосфера в коллективах оказалось устойчивой. В определенной мере этому способствовала проведенная в предыдущий период работа сообщества работодателей и профсоюзов.

**Особая организационная структура – персональный состав представителей работодателей в Отраслевой комиссии (Сторона работодателей).**

Обновился состав стороны работодателей Отраслевой комиссии. По предложению исполнительной дирекции Объединения, во взаимодействии с Нефтегазстройпрофсоюзом было принято новое Положение об Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое дважды редактировалось (в 2018, 2019 г.г.). Причиной стал резко возросший объем принимаемых решений, реально влияющих на жизнь предприятий и организаций отрасли. Повысилась ответственность этого органа.

Практика заставила и Советом ОООР НГП впервые был сформирован и принят специальный регламент Стороны работодателей в Отраслевой комиссии, в котором определен порядок принятия решений.

Практически этот документ стал механизмом для решений, он довольно спорный и не всегда отвечает сложившимся реальностям, в частности по учету интересов небольших компаний, но он работает и заставляет нас искать компромиссы в любых ситуациях.

Именно поэтому заранее до объявления официальных переговоров по новому Отраслевому соглашению на 2020 – 2022 год, понимая, что разговор будет сложным в Объединении 30 мая 2019 года впервые состоялось важное совещание по вопросу «О формировании консолидированной позиции работодателей отрасли по вопросам подготовки нового Отраслевого соглашения». Обмен мнениями показал наличие разных подходов к Соглашению у разных компаний, но и настроил работодателей на достижение консенсуса.

Подъем авторитета и практическое решение реальных задач жизнедеятельности предприятий и организаций отрасли привлекли к её работе новый уровень должностных лиц. В заседаниях комиссии участниками стали не только делегированные специалисты, но и руководители кадровых органов, должностные лица высокого ранга.

#### **4. Восстановление социального партнерства на отраслевом уровне.**

В соответствии с российским законодательством наше Объединение является единственным представителем работодателей отрасли в коллективных переговорах с Нефтегазстройпрофсоюзом России при формировании и выполнении Отраслевого соглашения. Эта её роль закреплена в Трудовом кодексе РФ, специальных Федеральных законах – «Об объединениях работодателей», «О профсоюзах».

Именно Объединение работодателей и Нефтегазстройпрофсоюз принимают и подписывают Отраслевое соглашение, документ, который после соответствующих процедур регистрации в Роструде, оповещения Минтрудом РФ, становится обязательным не только для сторон социально-трудовых отношений, но и для разрешения трудовых споров в судах общей юрисдикции.

Формирование Отраслевого соглашения и в дальнейшем контроль за его выполнением – показатель роли и влияние Объединения в жизни отрасли.

Перекося в сторону усиления обязанностей работодателей, особенно в вопросах финансовых обязательств, приводил к тому, что в составе «отказников» от выполнения обязанностей по соглашению оказывалось все больше предприятий и организаций отрасли (при Соглашении 2011 – 2013 г., при Соглашении 2014 – 2016 г.) с тенденцией его увеличения.

Подобное положение дел не устраивало ни работодателей отрасли, ни Нефтегазстройпрофсоюз России. Именно поэтому, в числе главных инициаторов перестройки диалога выступила новая команда профсоюза во главе с Председателем – Корчагиным Александром Викторовичем. Именно его поддержка дала важный стимул в обеспечении должного внимания руководства крупных нефтегазовых компаний к Отраслевому Соглашению.

С 2017 г. во всех мероприятиях - совещаниях, встречах, проводимых профсоюзной стороной, принимали участие и представители Объединения работодателей. И наоборот. Причем на всех уровнях и во всех регионах.

Первое мероприятие - в июне 2017 года совещание в Ханты-Мансийске, с подведением итогов выполнения отраслевых соглашений и уровня социального  
| Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности | 5

взаимодействия было рубежным.

Выступления руководителей Объединения, представителей работодателей на заседаниях Президиума, Съездах профсоюза стали традиционными. Стороны стали слышать друг друга.

9 апреля 2019 года Нефтегазстройпрофсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности совместно провели Конференцию «Социальное партнерство на отраслевом уровне. Проблемы и решения».

В ходе Конференции стороны обсудили роль социального партнерства в эффективном регулировании социально-трудовых отношений; пути его организационного и нормативного совершенствования; необходимость законодательного закрепления экономических, в том числе налоговых стимулов для участия работодателей в социальном партнерстве; обмен лучшими практиками социально-партнерских отношений и иные актуальные вопросы социального партнерства на отраслевом уровне.

В работе Конференции участвовали представители федеральных, региональных органов законодательной и исполнительной власти, нефтегазовых компаний, объединений работодателей и профсоюзных структур, представители международных организаций, а также другие участники. Диалог вышел за рамки отрасли и привлек большое внимание на общероссийском уровне.

## **5. Повышение авторитета Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтегазовом комплексе.**

В определенной степени значимым стало заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **25 января 2018 года**.

Во-первых, это было первое реальное заседание за прошедшие годы. Во-вторых, на него были вынесены вопросы действительно затрагивающие интересы сторон социального диалога – размеры тарифной ставки, компенсаций. Впервые в практике отраслевой комиссии рассмотрены заявления работодателей о приостановке действия некоторых пунктов Отраслевого соглашения – от ООО «Газпром нефть Восток» и ПАО «СИБУР». Обращения были согласованы с профсоюзными организациями предприятий и руководством.

На этом же заседании стороной работодателей было внесено предложение о внесении изменений в действующее Отраслевое соглашение и начале коллективных переговоров.

Внесение изменений в дальнейшем и позволило вовлекать в сотрудничество нефтегазовые компании тем самым поэтапным методом, который был предложен в 2017 году Президентом Объединения.

Как пример, впервые стороной работодателей были внесены предложения об исключении «размытости» ответственности работодателя при выплате компенсаций при травмах и смертельных случаях, что всегда и при всех обстоятельствах приводило к виновности работодателя. Проанализировав судебную практику стороной работодателей Отраслевой комиссии, по инициативе представителей ПАО «Транснефть», ООО «БКЕ» было выдвинуто соответствующее предложение о внесении поправок в Отраслевое соглашение.

Первоначально это вызвало серьезные возражения стороны профсоюзов, и принято не было. Сказалась более сплоченная работа профсоюзной команды и отсутствие должного взаимодействия команды работодателей. Уроки были учтены.

Теперь, перед заседанием Отраслевой комиссии проводится совещание стороны работодателей.

По предложению Объединения Отраслевая комиссия приобрела статус как **Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях нефтегазового комплекса Российской Федерации**. Она стала своеобразным третейским судом.

Подъем авторитета и практическое решение реальных задач жизнедеятельности предприятий и организаций отрасли привлекли к её работе новый уровень должностных лиц. В заседаниях комиссии участниками стали не только делегированные специалисты, но и руководители кадровых органов, должностные лица высокого ранга.

Коллективные переговоры в 2018 году завершились подписанием первого Дополнительного соглашения с изменениями в действующее Отраслевое соглашение, что позволило уже до конца 2018 года заключить соглашения о сотрудничестве с дочерними обществами ПАО «НК «Роснефть», 211 компаний, ранее отказавшихся от выполнения Соглашения, присоединились к нему на т.н. «особых условиях». С таким просьбами, обратились и некоторые другие компании.

Это был первый опыт. Но именно он позволил подойти к коллективным переговорам по формированию нового Отраслевого соглашения «во все оружие».

## **6. Коллективные переговоры по формированию нового Отраслевого соглашения на 2020 – 2022 годы.**

Старт переговорам был задан на самом высоком уровне. По инициативе Общероссийского отраслевого объединения работодателей **4 апреля 2019 года** в Минэнерго России прошла рабочая встреча с представителями **всех** вертикально-интегрированных нефтегазовых и нефтегазосервисных компаний по вопросам подготовки и заключения нового Отраслевого соглашения. Председательствовал на совещании Статс-секретарь - Заместитель Министра энергетики Бондаренко А.Б.

**19 сентября 2019 года** в г. Москве состоялось очередное заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной и газовой промышленности России и по подготовке нового Отраслевого соглашения по организация нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020-2022 годы.

На заседании присутствовали члены комиссии представители работодателей — компаний ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром нефть», СРО «Ассоциация строителей газового и нефтяного комплексов», НО «Союз Нефтегазопромышленников», ГУП Республики Крым «Черноморнефтегаз», ПАО «Транснефть».

В качестве приглашенных впервые официально присутствовали представители ПАО «Газпром».

Всего в рамках коллективных переговоров было проведено более 10 заседаний Отраслевой комиссии и 3 рабочих групп, каждой из которых произведен большой объем обмена информацией. Только стороны работодателей привлекалось около 14 специалистов по оплате труда, по организации и планированию производства. В переговорном процесс приняли активное участие представители Минэнерго России, РСПП.

Была изменена структура Отраслевого соглашения, введены два новых раздела, во многом изменено его содержание. Было внесено 76 поправок,

корректировалось содержание более половины пунктов предыдущего Отраслевого Соглашения.

Это были трудные переговоры, но именно это показало выросший уровень социального диалога, повышение его авторитета, ответственности перед предприятиями и организациями отрасли.

**02 декабря 2019 года** на общем собрании Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности был утвержден проект Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020 – 2022 годы и определена дата подписания.

**11 декабря** на площадке Министерства энергетики Российской Федерации в присутствии министра А.В. Новака состоялась торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2020-2022 годы.

Новое Отраслевое соглашение в большей степени отвечало интересам работодателей и учитывало интересы работников отрасли. Результатом стало сокращение количества «отказников» более чем на две трети.

Проведенная большая работа целого коллектива специалистов, экспертов кадровых и социальных работников всех компаний, участвующих в коллективных переговорах. Был сформирован настоящий действительно рабочий орган отраслевого социального партнерства – сторона работодателей в Отраслевой комиссии.

**Огромная благодарность коллегам, сделавшим качественную работу – Часовникову Д.В. представителю ПАО «НК «Роснефть», Шагову А.В. – представителю ПАО «Газпром», Любимову Д.С., Лямкину И.В. – из команды ПАО «Транснефть», Мараевой М.Д., Хасанову Р.М. – представителям ПАО «Газпром нефть», Багреевой И.А. – от ПАО «СИБУР холдинг», Александровой Г.В. – Первому заместителю генерального директора ГУП РК «Черноморнефтегаз», Прокоповичу Д.В. – представителю АСГ и НК, и многим другим.**

В работе Отраслевой комиссии в центре внимания оставались вопросы затрагивающие наиболее важные стороны жизни трудовых коллективов. Так **22 октября 2020 г. в Москве в формате видеоконференции** прошло очередное заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации с рассмотрением вопроса: «О взаимодействии представителей работодателей и профсоюзных организаций нефтегазового комплекса в связи с пандемией коронавируса COVID-19».

## **7. Информационная работа, повышение роли социально-ответственных работодателей.**

Одним из направлений стало усиление информирования о работе Объединения отраслевых предприятий и организаций.

**Был создан современный сайт с постоянно обновляющимся содержанием, которым за истекший период воспользовались 17 284 посетителей.** Справочно-информационный раздел с действующими правовыми документами стал действенным пособием для сотрудников кадровых и социальных служб на предприятиях отрасли.

На сайте регулярно проводятся опросы по наиболее актуальным проблемам жизни отраслевых предприятий. Показательным является опрос, проведенный на

## нашем сайте «Как Вы считаете, какие гарантии необходимо сохранить в Общероссийском Отраслевом Соглашении?»

Всего в опросах приняли участие 1145 человек 694 из них, или 61%, ответили, что считают, что все гарантии должны остаться в Отраслевом Соглашении.

Кроме участия в работе форумов, руководство Объединения принимало участие в работе международных и общероссийских совещаниях, где рассматривались вопросы социального сотрудничества на предприятиях и в организациях нефтегазовой отрасли.

Так представители Объединения принимали участие в работе IX Петербургского международного газового форума, на конференции «Роль кадровой и социальной политики в развитии нефтегазового комплекса России».

**24 октября 2019 года** в г. Ханты-Мансийске состоялась XV окружная Конференция Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и семинар-совещание по вопросам исполнения предприятиями и организациями новых требований законодательства об охране окружающей среды с участием контрольно-надзорных органов, представителей органов власти, работодателей и профсоюзов округа – социальных партнеров.

**24 апреля 2019 года** в период работы Всероссийской недели охраны труда состоялось подписание Соглашения между Фондом социального страхования Российской Федерации о ОООР НГП. Предметом Соглашения стало осуществление Сторонами информационного взаимодействия по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществление размещения материалов информационного, разъяснительного характера о требованиях, изменениях в законодательстве об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в собственных корпоративных изданиях, интернет - ресурсах.

**10 мая 2018 года** Санкт-Петербурге, в центральном офисе ПАО «Совкомфлот» состоялся Координационный совет РСПП по развитию Северных территорий и Арктики, участников в котором на постоянной основе стал Вице-президент – исполнительный директор А.И. Кобанов. Представители Объединения являются неотъемлемыми участниками Арктического форума. Это позволило усилить звучание социальной повестки, защиты интересов работодателей.

### **Повышение статуса социально ответственного работодателя нефтегазовой отрасли.**

В этот же период с участием Объединения проведены ряд мероприятий отраслевого уровня для поддержки авторитета социально-ответственных работодателей. Для них был введен **специальный Сертификат социально-ответственного работодателя**, что существенно поднимало авторитет предприятий и организаций в условиях усиливающейся конкуренции и внимания к данным вопросам со стороны государства.

Представители Объединения, крупных отраслевых компаний вошли в состав комиссий Минэнерго, РСПП по проведению ежегодных конкурсов среди нефтегазовых компаний.

Это и конкурс на лучшего социально ответственного работодателя, на лучший коллективный договор, молодежный конкур «Новая идея», всероссийские «Безопасность и охрана труда» (БИОТ), «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2020» и другие.

На IX Петербургском международном газовом форуме 4 октября 2019 года был вручен главный приз конкурса на **лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли ПАО «Нефтяная компания «Роснефть»**.

Приз «Лучшая социально ориентированная компания нефтегазовой отрасли» по итогам 2019 года вручен ПАО «Транснефть». **Победителем стало ПАО «Нефтяная компания «Роснефть», получившее главный приз конкурса.**

**25 июня 2019 года** в РСПП, по инициативе ОООР НГП, состоялось обсуждение вопросов совершенствования порядка присоединения работодателей к отраслевым соглашениям и реализации норм федерального законодательства о предоставлении преференций членам объединений работодателей.

На совещании Вице-президент – исполнительный директор А.И. **Кобанов** подробно остановился на практике и предложениях по совершенствованию порядка присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне в соответствии со статьей 48 ТК РФ.

Эти инициативы и предложения в дальнейшем частично нашли отражение в новом Генеральном соглашении на 2021 – 2023 годы.

## **8. Представление интересов работодателей отрасли в органах власти и РСПП.**

Как отмечалось выше, Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности органически вписано в общероссийскую систему социального партнерства, действующую в Российской Федерации.

С 2018 года Общероссийское отраслевое объединение работодателей восстановило свои позиции в Общероссийском объединении работодателей (ОООР РСПП). Ранее исключенное из РСПП, наше объединение вновь стало членом РСПП. **Президент Объединения и Вице-президент – исполнительный директор были избраны в состав Правления РСПП.**

Участие представителей отрасли на форумах работодателей (съездах РСПП, заседаниях Правления) позволяет доводить до высших эшелонов руководства страны позицию отраслевых работодателей. С 2020 года РСПП и его руководитель, **Президент РСПП А.Н. Шохин, наряду с руководителем Федерацией независимых профсоюзов России, вошел в состав Государственного совета России, как представитель работодателей страны.**

**Российская трёхсторонняя комиссия** по регулированию социально-трудовых отношений. Регулярный государственный орган федерального уровня, стоящий во главе системы социального партнерства, т.е. взаимоотношений трех сторон: правительства, общероссийского объединения профсоюзов и общероссийского объединения работодателей.

Представители нефтегазовых компаний и предприятий Объединения включены в состав рабочих групп РТК и участвуют в их работе в качестве экспертов:

- №1 Рабочая группа в области экономической политики;
- №2 Рабочая группа по доходам, заработной плате и уровню жизни населения;
- №3 Рабочая группа по развитию рынка труда и гарантиям занятости населения;
- №4 Рабочая группа по социальному страхованию, социальной защите, отраслям социальной сферы;

- №5 Рабочая группа по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности;
- №6 Рабочая группа в области социально-экономических проблем северных регионов России;
- №7 Рабочая группа по социальному партнерству и координации действий сторон соглашения.

Ежегодно подводятся итоги и определяются приоритеты на следующий период.

Так 28 января 2020 года президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин провел совещание членов Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), **руководителей общероссийских отраслевых объединений работодателей**. В работе совещания от Отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности приняли участие А.И.Кобанов – Вице-президент, исполнительный директор и И.Г. Кобозев — Заместитель исполнительного директора.

Отмечено, что на одиннадцати заседаниях РТК, проведенных в 2019 году, было рассмотрено 89 вопросов. Они касались проектов стратегических документов развития экономики страны и социальной сферы, в том числе 43 проекта федеральных законов, 25 проектов постановлений правительства Российской Федерации, в том числе касающихся четырех национальных проектов и государственных программ.

В числе знаковых можно отметить заседание 28 января 2020 года рабочей группы №6 в области социально-экономических проблем северных регионов России, на которой обсуждался вопрос внесения изменения в Трудовой кодекс РФ в части установления особенностей трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов Арктической зоны Российской Федерации. По этой теме выступили Вице-президент-исполнительный директор ОООР НГП – А.И. Кобанов, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза А.В.Корчагин. Было принято решение направить замечания по данному законопроекту в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

Всего для опросов и в качестве обмена информацией Объединением направлены нефтегазовым компаниям и организациям запросы по 32 законопроектам и иным федеральным нормативным актам. Полученная информация суммировалась и направлялась для учета в комитеты и комиссии РСПП, РТК.

**В период пандемии, приходилось решались и вопросы правового обеспечения поддержки работодателей в особый период.**

В марте, апреле 2020 года оперативно был организован обмен мнениями, собрана информация для внесения изменений в Трудовой кодекс по организации работы в дистанционном формате. В этой работе значительный объем работы проведен представителями ПАО «НК «Роснефть» сумевшими оперативно изучить мнения большей части своих дочерних обществ, кадровых и социальных служб. Замечания и предложения других компания – ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ПАО «Транснефть» так же вошли в общий пакет предложений работодателей отрасли и были учтены при формировании федеральных нормативных актов.

В принятом 28.04.2020 года Постановлении Правительства "Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом" № 601, так же были учтены предложения работодателей отрасли.

Продление действия этого важного для отраслевых предприятий Постановления, из-за изменения позиции Нефтегазстройпрофсоюза России, пришлось проводить при активной поддержке сообществом работодателей позиции Министерства труда.

7 декабря 2020 года под руководством Заместителя Министра труда Мухтияровой Е.В. было проведено оперативное совещание, на котором удалось достичь компромисса именно благодаря проведенным консультациям Объединения работодателей с Нефтегазстройпрофсоюзом, сплоченной и единой позиции представителей нефтегазовых компаний.

**В ноябре 2018 года Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности, было инициировано обсуждение проблемных вопросов связанные с несовершенством нормативно-правовой базы регламентирующей работу предприятий, применяющих вахтовый метод.**

Поводом послужило обращение руководства АО «РН-Ванкорнефть» в связи с фактами привлечения работодателя к административной ответственности Государственными инспекторами по труду Красноярского края за нарушения при организации работ вахтовым методом.

Основанием таких решений явилось применение форм проверочных листов, а именно пункта 4 Приложения № 16 и пункта 26 Приложения № 7 к Приказа 665 Роструда от 10.11.2017 г.

В результате обсуждения данной проблемы с работодателями нефтегазовой отрасли подтвердилось, что с подобной правоприменительной практикой часто сталкивались и предприятия других нефтегазовых компаний, в которых применяется вахтовый метод организации работ.

По инициативе ОООР НГП **19 марта 2019 года** была организована и проведена рабочая встреча – совещание представителей работодателей отрасли, в том числе и представителей ПАО НК «Роснефть», ПАО «Сибур холдинг», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НК «Русснефть», ПАО «НОВАТЭК», ПАО «Газпром нефть», ПАО «Транснефть», ГУП РК «Черноморнефтегаз», ПАО «Татнефть», ООО «Евразия Менеджмент» с руководством Управления государственного надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости, на которой были рассмотрены вопросы о возможности планирования в графике работы на вахте всех выходных дней в период межвахтового отдыха для работников при организации труда вахтовым методом.

Предложения и замечания представителей работодателей нефтегазовых компаний в основном были приняты руководством Роструда, в результате чего Федеральной службой по труду и занятости было подготовлено и направлено в Государственные инспекции труда субъектов Российской Федерации нормативное письмо с откорректированной позицией руководства Роструда по вопросам предоставления выходных дней работникам, работающим вахтовым методом организации труда, основные позиции которого изложены в письме Начальника управления государственного надзора в сфере труда № ТЗ-1841-03-5 от 24.04.2019 г.

Данное решение Роструда позволит снизить риски оплаты работы в выходные дни работникам работающим вахтовым методом, а также

оптимизировать оплачиваемые дни отдыха в связи с переработкой для всех предприятий нефтегазовой отрасли.

Продолжается работа по разрешению других нормативных «болевых точек» в деятельности работодателей отрасли.

**С 2018 года наше Объединение проводит работу по совершенствованию правил по квотированию рабочих мест для инвалидов.**

Объединением работодателей дважды (в 2018 и 2019 г.) направлялись пакетные предложения в Минтруд, РСПП по совершенствованию нормативной базы. Причем с подтверждением практикой решения данных проблем в регионах России. В августе 2018 года в попытке решить данную проблему в Москве. организовано рабочее совещание представителей нефтегазовых компаний имеющих в столице предприятия и органы управления, проведена рабочая встреча с руководством Департамента социальной защиты населения города. В настоящее время готовится проект федерального закона в новой редакции по данной проблеме, где мы совместно с РСПП активно участвуем.

**Значительной проблемой в работе предприятий и организаций нефтегазовой отрасли стало распространение дополнительных льгот сельским женщинам и на женщин, работающих на предприятиях нефтегазового комплекса, расположенных в районах сельской местности.**

Представленные преференции, установленные еще Постановлением ВС РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" были механически перенесены в 2019 году в Трудовой кодекс РФ в виде отдельной статьи 263.1., утерав свой первоначальный смысл поддержки тружениц именно сельских хозяйств.

Совместно с РСПП, подключив к данной работе другие объединения работодателей ОООР НГП обоснованно возражало принятию Государственной Думой РФ данной статьи в такой расплывчатой редакции. Президентом Объединения П.Н. Завальным к второму чтению были представлены поправки, приводящие применение данной льготы к реальной жизни промышленных предприятий. В адрес комитета по труду Государственной Думы нами направлены письма и обращения с разъяснением позиции работодателей. И эту работу мы будем продолжать.

**Являясь постоянным участником Координационного совет РСПП по развитию Северных территорий и Арктики Объединение работодателей нефтегазовой отрасли ОООР НГП выступает за последовательную поддержку развития бизнеса в Арктической зоне России.**

Предлагая усилить позиции работодателей в решении социальных вопросов, ОООР НГП поддержало принятие Федерального закона от 13 июля 2020 г. N 193-ФЗ "О государственной поддержке предпринимательской деятельности в Арктической зоне Российской Федерации" и приняло в его разработке прямое участие.

Еще на стадии обсуждения вице-президентом А.И. Кобановым отмечалось, что предприятия, работающие в районах Крайнего Севера, независимо от форм собственности, несут дополнительную финансовую нагрузку, обеспечивая своим сотрудникам государственные гарантии для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера.

Как показывает сложившаяся практика, предприятия, в том числе малого и среднего бизнеса, зарегистрированные в северных регионах и в Арктической зоне не могут быть конкурентоспособными при участии в процедуре муниципальных и региональных конкурсных торгов, по сравнению с другими участниками, зарегистрированными в регионах Российской Федерации, где не применяются северные коэффициенты

2 марта 2021 года Комитетом по экономической политике Совета Федерации, при участии Комитета по социальной политике, под руководством сенатора от Ханты-Мансийского автономного округа Важенина Ю.И. проведен "Круглый стол" "О законодательном обеспечении развития вахтового метода организации труда для освоения труднодоступных территорий в Арктической зоне Российской Федерации". В его работе приняли участие Вице-президент – исполнительный директор Объединения А.И. Кобанов, член Совета ОООР НГП, представитель ПАО «НК «Роснефть» Д.В. Часовников.

Было отмечено, что минувший год, несмотря на сложности, связанные с пандемией, стал прорывным в законодательном плане для развития Арктики. Утверждена новая Стратегия развития Арктической зоны Российской Федерации до 2035 года, подписан Указ об основах государственной политики РФ в Арктике, принят Федеральный закон «О государственной поддержке предпринимательской деятельности в Арктической зоне РФ», а также подзаконные акты о льготах, кредитах и субсидиях для резидентов Арктической зоны.

В ходе разговора участники остановились на главной проблеме – отсутствие должной, отвечающей современным требованиям развития вахтового метода, организации труда. Это особенно рельефно проявилось в критических ситуациях в условиях пандемии, организации работ в рамках Временных правил, установленных Постановлением Правительства № 601 от 28.04.2020 года.

Вместе с тем, именно развитие вахтового метода, с созданием современных комфортабельных условий для труда и отдыха, может стать единственно верным решением в освоении Арктических территорий.

Для этого необходимо установить правовое регулирование организации и функционирования вахтовых поселков. Определить статус вахтовых поселков, гарантии социального и бытового обеспечения персонала, возможность их участия в управлении поселком.

## **9. Очередные задачи ОООР НГП на 2021 – 2025 годы.**

- Приумножить накопленное и сделанное за последние годы. Восстановленный авторитет Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности позволяет нам уверенно решать задачи социально-трудового сотрудничества, с целью обеспечения безопасности и устойчивого развития предприятий в условиях рыночной конкурентной модели экономики.

- Двигаться дальше, расширяя влияние Объединения на все сообщество работодателей нефтегазовой отрасли. Поднимать авторитет социально-ответственного работодателя, искоренять проявления «дикого рынка» в трудовых отношениях.

- Использовать все установленные законодательством рычаги для повышения роли трудового и социального сотрудничества на предприятиях нефтегазового комплекса.

- Активно отстаивать интересы работодателей путем создания правовых основ для жизнедеятельности организаций отрасли.

- Усилить роль и влияния работы экспертов и представителей работодателей в составе рабочих групп Российской трехсторонней комиссии, комиссий РСПП и Общероссийской отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтегазовой отрасли.